

## АЛГОРИТЪМ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОСНОВНОТО МЕСЕЧНО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ В НБУ

**Пример:** Хабилитиран преподавател с учебна и изследователска работа

1. Комисията по оценяването към Декана на съответния факултет определя процентното изпълнение на: аудиторните занятия, текущия контрол и изпити, и работата със студенти и докторанти; извънаудиторните занятия; учебните материали; изследователската/творческата работа; административната и обществената работа (в т.ч. приемните часове), според нормите за съответната категория преподавател, съгласно *Приложение 1а*.

| Дейности   | План за стандартна годишна заетост             | Отчет на изпълнението                                       | Процентно изпълнение на съответната дейност |
|--|--|---|---|
| Аудиторни занятия, текущ контрол и изпити и работа със студенти и докторанти | 180 ч.   | 90 ч.   | 50%   |
| Извънаудиторни занятия   | 60 ч.  | 60 ч.   | 100 %                                       |
| Учебни материали   | 75 страници                                    | 75 страници   | 100 %                                       |
| Изследователска/творческа работа   | 2 статии, едната от които в реферирано издание | 1 статия в списание - нереферирано и без отзив или рецензия | 50 %  |
| Административна и обществена работа  | 160 ч.   | 160 ч.  | 100 %                                       |

2. Комисията по оценяване към Ректора приравнява определеното изпълнение към възнаграждението според дяловото участие на различните видове заетост при формиране на крайния резултат за различните категории преподаватели (аудиторни занятия, текущ контрол и изпити, и работа със студенти и докторанти; извънаудиторни занятия; учебни материали; изследователска/творческа работа; административна и обществена работа)

| Дейности   | Процентно изпълнение на съответната дейност | Дялово участие на дейността във възнаграждението | Процентно изпълнение на съответния дял във възнаграждението |
|--|---|--|---|
| Аудиторни занятия, текущ контрол и изпити и работа със студенти и докторанти | 50%   | 40 %   | 20%   |
| Извънаудиторни занятия   | 100 %                                       | 4 %  | 4 %   |
| Учебни материали   | 100 %                                       | 11 %   | 11 %  |
| Изследователска/творческа работа   | 50 %  | 35 %   | 17.5 %  |
| Административна и обществена работа  | 100 %                                       | 10 %   | 10 %  |
| <b>Общо процентно изпълнение на годишната заетост</b>                        |   |  | <b>62.5 %</b>   |

3. Комисията по оценяване към Ректора изчислява размера на възнаграждението, което е равно на реалното общо процентно изпълнение на годишната заетост (*Приложение 1а*).

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| Общо процентно изпълнение на годишната заетост | Размер на редуцираното възнаграждение |
| 62.5 %   | 62.5 от възнаграждението              |