

# НАРЕДБА ЗА ЗАЕТОСТТА НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ В НБУ

## I. Общи положения

**Чл. 1. (1)** Преподавателите на трудов договор в НБУ заемат академичните длъжности: асистент, главен асистент, доцент, професор и заварените от Закона за развитие на академичния състав длъжности професор на НБУ и доцент на НБУ, както и длъжностите: почетен професор, редовен преподавател и гост-преподавател (професор, доцент и преподавател).

**(2)** Обявяването на конкурси за главен асистент, доцент, професор и редовен преподавател, изборите на почетни професори и гост-преподаватели (професор, доцент и преподавател), назначаването на асистенти, както и преминаването на същата академична длъжност от друго висше училище или научна организация, стават при наличието на пълна учебна заетост за съответната категория преподавател съгласно тази наредба. Обявяването на конкурс за доцент или професор (и преминаването на същата академична длъжност от друго висше училище или научна организация), когато аудиторната заетост на кандидата не съответства на хабилитацията му, стават по изключение, след решение на Комисията за развитие на академичния състав на НБУ (КРАС). В тези случаи хабилитираните преподаватели са длъжни да водят според хабилитацията си поне един курс, който не е за умения. Аудиторната натовареност на тези преподаватели се определя от КРАС.

**Чл. 2. (1)** Преподавателите се назначават на безсрочен трудов договор в НБУ, с изключение на:

- а) гост-преподавателите, които се назначават на 10-месечен или по тяхно желание на 12-месечен трудов договор с полагащото се възнаграждение за 10 месеца, и
- б) асистентите, които се назначават на срочни трудови договори за 3 или 6 семестъра.

**(2)** Трудовите договори се сключват и подновяват по ред, определен в Правилника за устройството и дейността на НБУ, Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ и тази наредба.

**Чл. 3.** Преподавателите на основен трудов договор в НБУ са с пълна заетост, а тези на втори трудов договор - с 1/2 или с 2/3 заетост. Преподавателите в програма "Право" на втори трудов договор могат да бъдат и с пълна заетост.

## II. Годишна заетост на преподавателите

**Чл. 4. (1)** Преподавателите на основен трудов договор имат 40 седмици годишна заетост, по 40 часа седмично, или 1600 часа годишно, а тези на втори трудов договор имат съответно редуцирана годишна заетост.

**(2)** Преподавателите на основен трудов договор имат 12 незаети седмици годишно, или 60 незаети работни дни, от които 48 дни редовен отпуск и 12 дни празници.

**Чл. 5. (1)** Годишната основна заетост включва следните видове работа:

### 1. Учебна работа:

- а) аудиторни занятия – лекционни курсове, текущ контрол и изпити, работа със студенти и докторанти (присъствени или онлайн консултации и научно ръководство на студенти и докторанти – за хабилитираните лица);
- б) извънаудиторни занятия – ръководство на практика, стаж, проект, самостоятелна работа и семинар, семестриален проект, превод на текст; тюторство;
- в) подготовка на учебни материали в книжен вид и в електронния обучителен модул Moodle НБУ.

**2.** Изследователска или творческа работа, завършваща с печатни и електронни научни публикации или регистрирани творчески изяви, съвместна работа в изследователски и

творчески проекти.

**3.** Административна и обществена работа, приемно време:

- а) приемни часове и участие в съвети;
- б) участие в развитието на университета чрез департаментни семинари, популяризиране на НБУ и привличане на обучаеми в него, международна дейност, разработване и участие в институционални проекти.

(2) Аудиторната заетост на преподаватели, които нямат курсове в областта на хабилитацията си, се определя с решение на КРАС по предложение на Декана.

**Чл. 6. (1)** Преподавателите се определят в една от следните три категории, според длъжността, която заемат и тяхната заетост:

1. Преподаватели с учебна и изследователска / творческа работа;
2. Преподаватели с предимно учебна работа;
3. Преподаватели с предимно изследователска работа.

(2) Преподавателите в изследователските центрове се определят като „преподаватели с предимно изследователска работа“ с половин учебна заетост и с по-голяма научна натовареност (над 50%) или като преподаватели с учебна и изследователска работа, според изискванията на *Приложение 1а*) към тази Наредба.

(3) Определянето на преподавателите в съответната категория става с решение на КРАС, по предложение на Декана, след обсъждане от Съвета на департамента.

(4) Асистентите, почетните професори, гост-преподавателите (професор, доцент и преподавател), както и преподавателите на втори основен трудов договор, не могат да са в категорията “преподаватели с предимно изследователска работа”.

**Чл. 7. (1)** Преподавателите, заемащи академичните длъжности доцент и главен асистент, могат да ползват творчески отпуск с продължителност до 1 академична година. Творческият отпуск се разрешава от Председателя на КРАС по искане на преподавателя, съгласувано с Декана и Съвета на департамента. Искането е придружено с план за очакваните резултати по време на творческия отпуск.

(2) След приключване на творческия отпуск преподавателят представя пред Ректора отчет по приетия план за постигнатите резултати по време на творческия отпуск.

(3) Преподаватели, спечелили специализация до 6 месеца със стипендия в чужбина, могат да отсъстват от НБУ за времето на специализацията с разрешението на Председателя на КРАС, като през това време преподавателят получава намалено възнаграждение определено от Председателя на КРАС.

**Чл. 8. (1)** Изискванията за видовете работа и процедурата за планиране и отчитане на основната заетост на преподавателите са представени в *Приложение 1* към тази Наредба.

(2) Ректорът, заместник ректорите, деканите и директорите на програмни съвети са със седмичен хорариум, намален с 2 часа.

(3) Минималният брой часове седмично, под който преподавателите ползват неплатен отпуск или трудовият им договор се прекратява, са: 2 часа аудиторни и 2 часа извънаудиторни часове.

(4) Заместването по обявения учебен график, когато е с разрешение на Декана, се отчита от титуляра на курса.

(5) Реализирането на годишната аудиторна и извънаудиторна заетост през 30-те седмици на есенния и пролетния семестри е поравно в двата семестъра. Допустимата граница на преразпределението на хорариума по семестри е в съотношение 25% към 75%. Реализирането на цялата годишна аудиторна и извънаудиторна заетост в един от двата семестъра на учебната година, е възможно само по изключение, с разрешение на Комисията по изключенията към Председателя на Настоятелството, по предложение на Декана.

(6) Заплащането за положен труд на преподавателите на трудов договор в НБУ е месечно и става въз основа на щатното разписание на НБУ и процентното изпълнение на изискваната заетост за съответната категория в учебна, изследователска и

административна и обществена работа.

(7) Трудовото възнаграждение на преподавателите, неизпълнили годишната си заетост, се редуцира според процентното изпълнение на учебната работа (аудиторни и извънаудиторни занятия и публикации на учебни материали), изследователската/творческата работа, административната и обществената работа, в т.ч. приемните часове, съгласно Алгоритъма за определяне на месечното трудово възнаграждение на преподавателите на трудов договор в НБУ.

**Чл. 9.** Отчитането на основната заетост на преподавателите става съгласно *Приложение 1* към тази Наредба. Отчитането на заетостта в академични часове за редовното обучение се извършва според стандартната заетост. За дистанционното обучение се отчита 50% от стандартната заетост и 100% - при работа с чуждестранни студенти.

**Чл. 10. (1)** Преподавателите на трудов договор се оценяват всяка година, като оценяването се извършва в началото на есенния семестър – в периода 1 -31 октомври и се отнася за предходната академична година – от 1.10. до 30.09.

(2) Хабилитираните преподаватели, за които има решение за продължаване на трудовите договори след навършване на 65 годишна възраст и гост-преподавателите се оценяват всеки семестър. Първото оценяване се прави въз основа на предходната академична година и важи за първия семестър, а всяко следващо - въз основа на предходния семестър.

(3) Оценяването се извършва по реда на Процедурата за планиране, отчитане и оценяване на основната заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ – *Приложение 1а*.

(4) При неизпълнение на изискваната заетост индивидуалното трудово възнаграждение на преподавателите се намалява през академичната година, в която става оценяването и която следва годината, която се оценява.

(5) За преподавателите по ал. 2, при неизпълнение на изискваната заетост, индивидуалното трудово възнаграждение се намалява през следващия семестър.

(6) След втората седмица от започването на пролетния семестър, при установено неизпълнение от преподавател на изискваната годишна заетост в аудиторни занятия, Деканът дава предложение до КРАС за преценка на това неизпълнение, съгласно изискванията на Процедурата за планиране, отчитане и оценяване на основната заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ – *Приложение 1а*.

(7) КРАС преценява алтернативно, според възможностите на преподавателя:

1. Приемане на дейности, компенсиращи неизпълнението:

- участие във външно финансирани проекти, привличащи средства (материални или финансови) за НБУ;
- участие във вътрешноуниверситетски проект от стратегическо значение за НБУ;
- привлечени средства за НБУ от конференции и др. събития;
- други допълнителни видове учебна заетост (издаване на учебник, ръководство на докторанти, теренни изследвания, преподаване и консултации на чуждестранни студенти).

2. Редуциране на възнаграждението през периода 1.04. – 30. 09., съгласно Алгоритъма за определяне на месечното трудово възнаграждение на преподавателите на трудов договор в НБУ.

**Чл. 11.** Преподавателите, след като са се зачислили към определен департамент или изследователски център, могат да поискат от Ректора да бъдат членове и на друг департамент или център. В този случай цялата дейност се отчита само в единия департамент или център.

**Чл. 12. (1)** Преподавателите на първи основен трудов договор могат да се атестират за допълнителна заетост, извън годишната си основна заетост, съгласно критериите в *Приложение 2а*. Допълнителната заетост за предходната академична година (от 1.10. до 30.09.) се атестира по желание на преподавателите.

(2) Преподавателите не могат да се атестират за: 1) дейности, по които е изплатено друго

възнаграждение от НБУ; 2) съставянето на монографичен труд, ако с него преподавателят е участвал или предстои да участва в конкурс за доцент или професор; 3) при редуциране на основното трудово възнаграждение за неизпълнение на годишната основна заетост; 4) при компенсирани повече от 6 часа в група за семестър; 5) при неизпълнение на научна/творческа работа.

(3) На атестиране не подлежат преподавателите, заемащи длъжностите: „асистент“, „почетен професор“, „гост-професор“, „гост-доцент“ и „гост-преподавател“, преподавателите с продължения след навършване на 65 годишна възраст, както и преподавателите на втори основен трудов договор.

(4) Ако преподавателите не са подали искане за атестиране, Комисията към Настоятелството, може да отсъди дейности на преподавателя, които са й известни.

(5) Успешно атестираните преподаватели получават допълнително месечно възнаграждение за период от 10 месеца след атестирането - 1 октомври - 31 юли.

### **III. Заключителни разпоредби**

§ 1. Наредбата е обсъдена на Конференция на НБУ на 26.02.2013 г. и приета от Настоятелството на НБУ на 25.03.2013 г.; изменена и допълнена на 02.12.2013 г.

§ 2. Наредбата влиза в сила от 1 октомври 2013 г. и отменя Наредбата за заетостта на преподавателите в НБУ (приета от Настоятелството на НБУ на 30.05.2009 г., влязла в сила от 1.06.2009 г., изм. и доп. 6.08.2010 г., 16.05.2011 г., 12.12.2011 г., 5.03.2012 г., 02.06.2012 г., 03.12.2012 г.), с изключение на Процедурата за оценяване на годишната основна заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ, по реда на която ще се извърши оценяването за академичната 2013/2014 г.; доп. на 01.12.2014 г., в сила от учебната 2014/2015 г.; доп. на 30.05.2015 г., на 04.06.2016 г., на 05.12.2016 г. и на 03.06.2017 г., в сила от академичната 2017/2018 г.

#### **Приложения към тази Наредба:**

##### ***Приложение 1:***

а) Изисквания за видовете работа и процедура за планиране, отчитане и оценяване на основната заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ; доп. на 01.12.2014 г., в сила от учебната 2014/2015 г. изм. и доп. на 30.05.2015 г., изм. през 07.2015 г., доп. на 05.12.2016 г., изм. и доп. на 03.06.2017 г., в сила от академичната 2017/2018 г.

б) Личен формуляр за планиране, отчитане и оценяване на годишната основна заетост на преподавател на трудов договор в НБУ

в) Алгоритъм за определяне на основното месечно трудово възнаграждение на преподавателите в НБУ; доп. на 01.12.2014 г., в сила от учебната 2014/2015 г.

##### ***Приложение 2:***

а) Критерии и процедура за атестиране на годишната допълнителна заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ, изм. и доп. на 30.05.2015 г., на 05.12.2016 г. и на 03.06.2017 г., в сила от академичната 2017/2018 г.

б) Формуляр за атестиране на годишната допълнителна заетост на преподавателите на трудов договор в НБУ, изм. на 30.05.2015 г.