

БЪЛГАРСКАТА НАРОДНА БАНКА
ДИРЕКЦИЯ „ИКОНОМИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ПРОГНОЗИ
И ПАРИЧНА ПОЛИТИКА“

ОБЯВЯВА СВОБОДНИ ПОЗИЦИИ ЗА ЕКСПЕРТИ
В ОТДЕЛ „МАКРОИКОНОМИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ“ И
ОТДЕЛ „ПАРИЧНА ПОЛИТИКА“

Обща характеристика на длъжността:

Основните цели и задачи на дирекция „Икономически изследвания, прогнози и парична политика“ са свързани с изготвянето на аналитични материали и прогнози, провеждане на макроикономически изследвания, иконометрично моделиране и симулации, които подпомагат вземането на решения от Управителния съвет на БНБ. След присъединяването на България към еврозоната, дирекцията ще има важна роля в процеса на формулиране на позицията на управителя на БНБ по въпросите, свързани с единната парична политика на Евросистемата. Част от работата в дирекцията е свързана с изготвянето на периодични анализи за развитието на икономиката, като пример за това е тримесечното издание „Икономически преглед“. Служителите на дирекцията участват активно в двугодишния план за изследователска дейност на БНБ, в който са включени теми, свързани с изпълнението на целите и задачите на БНБ. Част от резултатите от изследователската дейност се публикуват в поредицата на БНБ „Дискусионни материали“. Експертите от дирекцията участват в различни работни групи към Европейската система от централни банки, където работят с колеги от други европейски държави по конкретни теми според специализацията си. Те участват също в регулярни срещи с международни институции (Европейска централна банка, Международен валутен фонд, Европейска комисия и други), по време на които се дискутират текущото състояние на българската икономика и очакванията за бъдещото ѝ развитие.

Минимални изисквания:

- Висше образование – минимална образователна степен „бакалавър“
- Предпочитана специалност – икономика, макроикономика, финанси, иконометрия, статистика, математика;
- Отлично владее на английски език – писмено и говоримо (ниво C1 според Европейската езикова рамка), удостоверено с документ;
- Отлични познания за работа с MS Office.

За предимство ще се считат:

- Умения за работа със специализиран софтуер за статистически анализ като EViews, MATLAB, Stata, R и Python;
- Умения за работа с бази данни;
- Аналитични разработки или научни публикации.

Подборът на кандидатите ще се извърши по документи, писмен изпит (под формата на отворени въпроси или задачи, свързани с икономическата теория и приложния икономически анализ) и събеседване в няколко подборни цикъла до заемане на свободните позиции. Текущият подборен цикъл ще се проведе по следния график:

Приемане на документи до 25 февруари 2025 г.

Провеждане на писмен изпит до 12 март 2025 г.

Провеждане на събеседване до 26 март 2025 г.

Кандидатите ще бъдат уведомявани своевременно за резултатите от всеки етап.

Необходими документи: мотивационно писмо, актуална автобиография, копие на диплома за завършено образование, сертификат/диплома за владее на английски език, други удостоверителни документи по преценка на кандидата.

За участие в подбора кандидатът следва да представи съгласие за обработване на лични данни, след като се запознае с информацията по чл. 13 от Регламент (ЕС) 2016/679 за защита на личните данни. Подробна информация е поместена в интернет страницата на банката, рубрика Кариери. **Без приложено съгласие от кандидата документите няма да бъдат разгледани.**

Документи се приемат по един от следните начини: 1. На e-mail: HR@bnbank.org, като изискващите се документи следва да бъдат изпратени като прикачени файлове; 2. По пощата – на адрес: гр. София, пл. „Княз Александър I” № 1, дирекция „Управление на човешките ресурси”; 3. Лично в сградата на Българската народна банка.

Справки на тел.: 02 9145 1455 и 02 9145 1253.

Забележка: Не се приемат документи на кандидати, които са свързани посредством брак или родство със служители на БНБ (съпрузи, роднини по права линия, по съребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително).

Българската народна банка е администратор на лични данни по силата на Регламент (ЕС) 2016/679 от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и Закона за защита на личните данни. Цялостната дейност по подбор на кандидати за работа се организира от дирекция „Управление на човешките ресурси“.