



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

обявява конкурс за длъжността „**Инспектор**“- **2 щатни бройки** в отдел „Контролна дейност“ към Главна дирекция „Инспектиране на труда“ в Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

Кратка визитка:

- ✓ Главна инспекция по труда е създадена с указ на Княз Фердинанд през 1907г;
- ✓ ИА „Главна инспекция по труда“ осъществява цялостен контрол върху спазването на трудовото законодателство във всичките му икономически дейности, както и специализирания контрол по спазването на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, с трудовата мобилност и трудовата миграция, с насърчаването на заетостта, включително и заетостта на хората с увреждания, както и по десетки други нормативни актове;
- ✓ Агенцията разполага с 28 териториални дирекции със седалища в областните градове в страната;
- ✓ Над 115 години инспекторите гарантират правата на българските работници и служители.

Служителите на Агенцията:

- ✓ Получават допълнителен платен годишен отпуск в размер до 12 работни дни;
- ✓ Имат възможност за кариерно развитие въз основа на оценка за индивидуално изпълнение на заложените цели в работния план;
- ✓ Участват в обучения за служебно и професионално развитие;
- ✓ Получават допълнително възнаграждение, в зависимост от отработеното време и получената оценка за изпълнение на длъжността;
- ✓ Получават ежегодна сума за облекло;
- ✓ Получават средства за корекция на зрението, при доказана необходимост, вследствие проведените профилактични медицински прегледи;
- ✓ Участват в различни мероприятия (проверки, кампании, информационни дни и др.), организирани от Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и Европейския орган по труда (ELA) на територията на държави членки на ЕС;
- ✓ Участват в дейността на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и работните групи, сформирани към него;
- ✓ Участват в сътрудничеството и обмена на информация между държавите членки в рамките на дейността на Европейския орган по труда (ELA);
- ✓ Участват в международни програми и проекти.

Минимални и специфични изисквания за длъжността, определени в нормативен акт:

1. Степен на завършено образование: **висше – професионален бакалавър по... ;**

2. Професионален опит: не се изисква или придобит ранг - **V младши.**

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

1. Компютърна грамотност: MS Office (Word, Excel), Internet.

Предпочитани области на висше образование: **инженерни науки (строителен инженер, електроинженер, инженер по транспортна техника, инженер по автоматика и др.)**.

Компетентности, по които ще се оценяват кандидатите:

Аналитична компетентност, ориентация към резултати, работа в екип, комуникативна компетентност, фокус към клиента (вътрешен/външен), професионална компетентност, дигитална компетентност.

Кратко описание на длъжността:

Осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на изискванията на законодателството в областта на трудовите отношения, здравословните и безопасните условия на труд и насърчаване на заетостта във всички предприятия и места, където се осъществява трудова дейност или се провежда обучение. Извършване на контролна дейност по спазването на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, и на правата и задълженията на страните по служебното правоотношение.

Размер на основната месечна заплата определена за длъжността – от 1500*лева.

*** При определяне на индивидуалния размер на основната заплата на спечелилия конкурса кандидат се отчитат нивото на заеманата длъжност и изискванията за нейното заемане, и квалификацията и професионалния опит на кандидата, съгласно нормативните актове, определящи формирането на възнаграждението и вътрешните правила, прилагани в съответната администрацията.**

Конкурсът ще се проведе чрез:

1. Решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и такива, свързани с устройството и функционирането на ИА ГИТ.
2. Интервю.

Необходими документи за участие в конкурса:

1. Писмено заявление за участие в конкурса, съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/.

2. Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл.

3. Копия от документи за придобита образователно – квалификационна степен, която се изисква за длъжността.

Ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;

4. Копие от документите, които удостоверяват продължителността на професионалния опит.

5. Документи, удостоверяващи допълнителни умения и квалификации (при наличие на такива).

На основание чл. 14, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Документите се подават в 14-дневен срок от публикуване на обявата на адреса на ИА „Главна инспекция по труда“ – гр. София, бул. „Княз Александър Дондуков“ № 3 от 9.00 до 17.00 часа. Подаването на заявлението и приложенията към него се извършва лично или чрез пълномощник. Документите може да се подават и по електронен път на e-mail: petya.aleksandrova@gli.government.bg, като заявлението за участие в конкурса, съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл и

декларацията по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл., следва да бъдат подписани от кандидата с електронен подпис.

Телефон за информация: 02/ 8101 770

Списъците с имената на допуснатите и недопуснатите до конкурса кандидати и други съобщения във връзка с конкурса, ще се обявяват на информационните табла в сградата на ИА „Главна инспекция по труда“ – гр. София, бул. „Княз Александър Дондуков“ № 3 и на интернет адрес: <http://gli.government.bg/>.

Краен срок за подаване на документи: 31.05.2024 г. включително.